

日本型雇用システムと最新の人材マネジメントシステム~

リーダーシップとスタッフィングスキル開発

[対象者]

全産業分野の、主として中小企業の経営者、人事部門責任者、マネージャー、およびそれらを目指す方々

[シラバス (予定)]

日 程	課目	内 容
第1日午前	イントロダクション	I-I ヘリコプタービュー、外部環境と内部環境
	自己紹介と現状課題の整理	Ⅰ-2 戦略と組織の関係
	I. 戦略的人材マネジメント(SHRM)	1-3 人材管理の知識体系
午後	2. 日本型雇用システム	2-1 日本的人事と欧米的人事
		2-2 日本的新卒採用と終身雇用
		2-3 日本型雇用システムの具体的施策と効果
第2日午前	3. チームビルディングとリーダーシップ	3-1 競争と協働のリーダーシップ
		リーダーシップ・ゲーム
		戦略、意思決定、コミュニケーションの必要
		性
午後	3. チームビルディングとリーダーシップ	3-2 チームビルディング
		チームの発達段階
		組織変革のマネジメント
第3日午前	4. 人材管理	4-I 人材管理(HRM)システムの理解
		4-2 人材管理 (HRM) システムの具体的施策、
		処遇と報酬
午後	5. 人材開発	5-I 人材開発(HRD)システムの理解
		5-2 人材開発(HRD)システムの具体的施策
		研修プログラムの策定
		離職とリテンション
第4日午前	6. ダイバーシティ&インクルージョン	6-1 価値観の分類
		DISK の解説
		エゴグラムの解説
		6-2 分類ごとの対応
午後	7. 労働安全衛生	7-1 メンタルヘルスとストレスマネジメント
	8. コミュニケーションとリーダーシップ	8-1 チーム力を高めるコミュニケーション
	まとめ	全体の振り返りとクロージング
	G/	-IT**//// / / / / / / / / / / / / / / / /



[目的]

20世紀終盤、高度経済成長を果たした日本において、機能的に使われていた日本型雇用システムの特徴と目的を理解する。また、組織と戦略について広く学習し、組織運営に必要なスキルの定義理解と技術の習得をするとともに、具体的な事例を紹介する。

教授法としては、グループディスカッション、事例検討、ワークシート、ビジネスゲーム、ロールプレイ、シミュレーション会議などのインタラクティブな技法によって実践的な能力を醸成する。

<これまでに実施した同コース受講者のコメントと様子>

*講師の指導は熱心で、ゲームやディスカッションを交えた受講生の興味を引く教え方で集中できた。

*多くのグループワークやロールプレイが含まれており、内容を速やかに理解し知識を深めることができた。

*実用的な内容で、仕事や実生活に適用できる多くの知識とスキルを得ることができた。

*講師は熱心で親しみやすく、経験に基づいた実例はとても参考になる。

写真 (講義風景等)





コンタクト先:

Hotline: 038.869.8610

Tel: (028) 35122151; Fax: (028) 35122150

Ms. Phuong – bchcmc@vicc.org.vn (日本語可)

Mr. Duc – bchcmc@vjcc.org.vn (英語可)