VJCC Vietnam - Japan Human Resources Cooperation Center HCMC

BC 20 -11:

" Để phát huy nguồn nhân lực giỏi đem lại thành công trong hoạt động của doanh nghiệp, các nhà quản lý nhân sự phải nhận thức được vai trò của chiến lược tuyển dụng và đào tạo. Thực tế cho thấy các doanh nghiệp Nhật Bản luôn nỗ lực sáng tạo, phát triển các kĩ năng tuyển dụng và quản lý nhân lực cũng như đánh giá nhân viên, tạo động lực để công ty phát triển bền vững. Những chia sẻ của chuyên gia Nhật Bản với nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý nguồn nhân lực sẽ giúp Quý vị hiểu thêm về bí quyết tuyển dụng và bổ dụng nhân sự của Nhật Bản để từ đó có thể giúp cho doanh nghiệp hoạch định chiến lược nhân sự một cách hiệu quả và chuyên nghiệp."

BÍ QUYẾT TUYỂN DỤNG VÀ BỔ DỤNG NHÂN SỰ KINH NGHIỆM TỪ CÁC DOANH NGHIỆP NHẬT BẢN

GIẢNG VIÊN

Ms. Kyoko Yamazaki
- Chuyên gia cao cấp của Nhật Bản
Hơn 20 năm kinh nghiệm tư vấn phát triển tổ chức và nguồn nhân lực tại các tổ chức và tập đoàn lớn trên thế giới (Anh, Pháp, Mỹ); Chuyên gia của American Society for Training & Development.

THỜI GIAN

20, 21 & 22/12/2011 (6 buổi)
Sáng: 8:30~11:30
Chiều: 13:00~16:00

HỌC PHÍ

1,500,000 VNĐ (bao gồm tài liệu, ăn nhẹ giữa buổi)

NGÔN NGỮ

Tiếng Nhật có phiên dịch sang tiếng Việt.

LIÊN HỆ

Tel: (08) 3512 2151
Fax: (08) 3512 2150
Email: bc@vjcchcmc.org.vn
Web: www.vjcchcmc.org.vn
Ms. Thao, Ms. Uyen, Ms. Ha

ĐỐI TƯỢNG

- Các quản lý doanh nghiệp
- Giám đốc doanh nghiệp vừa và nhỏ
- Giám đốc, cán bộ tổ chức nhân sự
- Các cá nhân có quan tâm

NỘI DUNG

Ngày 20/12 (Thứ Ba) 8:30-16:00 ***Tuyển dụng và quản lý nguồn nhân lực mang tính chiến lược (SHRM)***	1. Vai trò của việc quản lý nguồn nhân lực mang tính chiến lược trong cuộc cạnh tranh của các doanh nghiệp 2. Tuyển dụng và quản lý nguồn nhân lực mang tính chiến lược 3. Quy trình tuyển dụng - Kết hợp phân tích nhu cầu về nhân sự và tuyển dụng nhân viên mới - Định nghĩa và mô tả công việc - Tuyển được nhân sự có năng lực giỏi - Cách viết thông báo tuyển dụng - Cách sử dụng các kênh truyền thông phục vụ cho việc tuyển dụng nhiều dạng nhân sự
Ngày 21/12 (Thứ Tư) 8:30-16:00 ***Kỹ năng phỏng vấn và đánh giá tuyển dụng***	1. Thiết kế bài kiểm tra tuyển dụng - Cách lập bài kiểm tra đánh giá - Phương pháp kiểm tra ứng với từng đối tượng (Quản lý cấp cao, trung, nhân viên, công nhân) 2. Kỹ năng phỏng vấn - Kỹ năng giao tiếp - Cơ hội của makerting nội bộ 3. Thời điểm quyết định tuyển dụng thông qua truyền thông - Xác nhận tiêu chuẩn đánh giá - Giải thích về phúc lợi, bồi thường
Ngày 22/12 (Thứ Năm) 8:30-16:00 ***Bổ dụng và đào tạo***	1. Định hướng cho nhân viên mới - Nội dung chương trình định hướng - Huấn luyện đào tạo OJT và tư vấn 2. Phát triển nguồn nhân lực - Bổ nhiệm và thay đổi - Chương trình đào tạo - Đánh giá nhân sự 3. Duy trì - Sự hài lòng trong công việc, động lực, lòng trung thành - Phát triển sự nghiệp

ĐỊA ĐIỂM

PHÒNG ĐA NĂNG, TÒA NHÀ VJCC
SỐ 15, ĐƯỜNG D5, VĂN THÁNH BẮC, P.25, Q. BÌNH THẠNH, TP.HCM

VJCC Vietnam - Japan Human Resources Cooperation Center HCMC

PHIẾU ĐĂNG KÝ KHÓA HỌC
" BÍ QUYẾT TUYỂN DỤNG VÀ BỔ DỤNG NHÂN SỰ KINH NGHIỆM TỪ CÁC DOANH NGHIỆP NHẬT BẢN "

FAX: (08) 3512 2150

Công ty: .....

Địa chỉ: .....

Ngành nghề SXKD: .....

Tel: ..... Fax: ..... Email: .....

Người liên hệ: ..... Chức vụ: .....

Học viên tham dự khóa học BC 20-11:

1. ☐ Ông/ ☐ Bà: ..... Chức vụ: .....
2. ☐ Ông/ ☐ Bà: ..... Chức vụ: .....
3. ☐ Ông/ ☐ Bà: ..... Chức vụ: .....

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Để đăng ký, xin Quí vị vui lòng:

1. Điền đầy đủ thông tin vào phiếu và fax đến VJCC (giữ chỗ tạm thời)
2. Hoàn thành thủ tục đóng học phí trực tiếp tại VJCC hoặc chuyển khoản (đăng ký chính thức).
3. Thông tin Tài Khoản:
   - Tên TK: Trung Tâm Hợp Tác Nguồn Nhân Lực Việt Nam - Nhật Bản HCM.
   - Số tài khoản: **018.100.0140854**
   - Ngân Hàng: Vietcombank Binh Thanh

Chi tiết xin liên hệ C. Hà / C. Thảo / C.Uyên

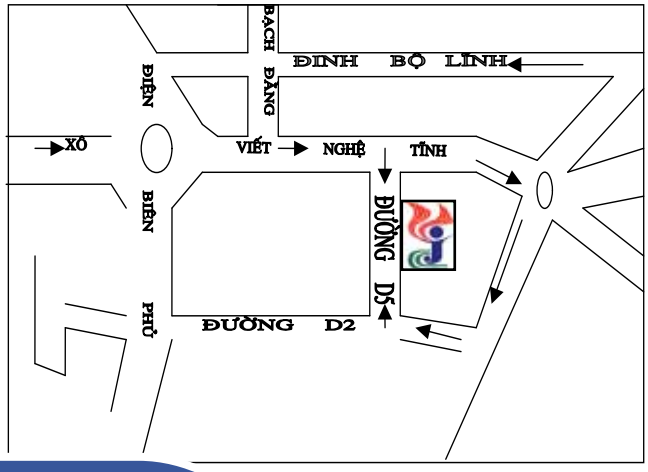
Tel: 08-3512-2151 Fax 08-3512-2150

Mail: bc@vjcchcmc.org.vn

Website: www.vjcchcmc.org.vn

15 đường D5, Văn Thánh Bắc, P.25, Bình Thạnh, TP. HCM.

SƠ ĐỒ ĐƯỜNG ĐI



Lưu ý:
VJCC nằm trong khuôn viên trường ĐH Ngoại Thương